

女性対象 対話会

「変わる人事制度を 味方につけるには」

女性の自己実現は、雇用や人事制度と密接に結びついています。日本型の終身雇用、年功序列が崩れる中で、「同一労働、同一賃金」など、新たな制度の運用もはじまっています。それらの変化がもたらすものは何か。自分のキャリアに、どのように取り入れればいいのか。第一線で活躍中の人事のプロフェッショナルとジャーナリストをお招きして語り合います。

日時：2015年3月7日(土)13:30～16:00(開場13:00)

場所：東京女子大学(最寄駅：吉祥寺駅・西荻窪駅)3号館3125教室

ゲスト：清野由美氏 ジャーナリスト

1982年、東京女子大学文理学部卒業。出版社勤務、英国留学を経て、トレンド情報誌創刊に参加。91年にフリーランスに転じる。「日経ビジネスオンライン」に、女性の自己実現を探るインタビュー『才職兼美』を、「朝日新聞デジタル&w」に、価値観の転換をテーマにした『葉山から、はじまる。』『鎌倉から、ものがたり。』を連載中。主著書に『新・都市論TOKYO』『新・ムラ論TOKYO』（建築家の隈研吾と共著、集英社新書）、『「オトゴらしくない」からうまくいく』（佐藤可士和マネジャーの佐藤悦子と共著、日本経済新聞出版社）など。

水上雅人氏 株式会社フィリップスエレクトロニクスジャパン
人事総務本部長

1984年関西学院大学経済学部卒業。同年よりレンゴー株式会社にて人事部、米国駐在、海外業務部を歴任。その後、日本トイザラス株式会社人事部マネジャーを経て1998年日本エリクソン株式会社に入社し、2002年人事部長に就任。組織再構築を中心にビジネスに軸を置いた人事施策の立案と実行に注力。2011年住友スリーエム株式会社入社、人事本部人事ビジネスパートナー部長就任。2012年12月に株式会社フィリップスエレクトロニクスジャパン人事総務本部長に就任し、組織の変革とビジネスを支える人事施策の推進・実行に取り組む。

ファシリテーター：森 理宇子 東京女子大学キャリア・カウンセラー

お申込締切：2015年3月2日(月)

お申込方法：Eメール (empowerment@lab.twcu.ac.jp) でお申し込みください。

定員：40名 定員に達し次第締め切らせていただきます。

参加費：卒業生 1000円、学生 無料

主催者：東京女子大学エンパワーメント・センター